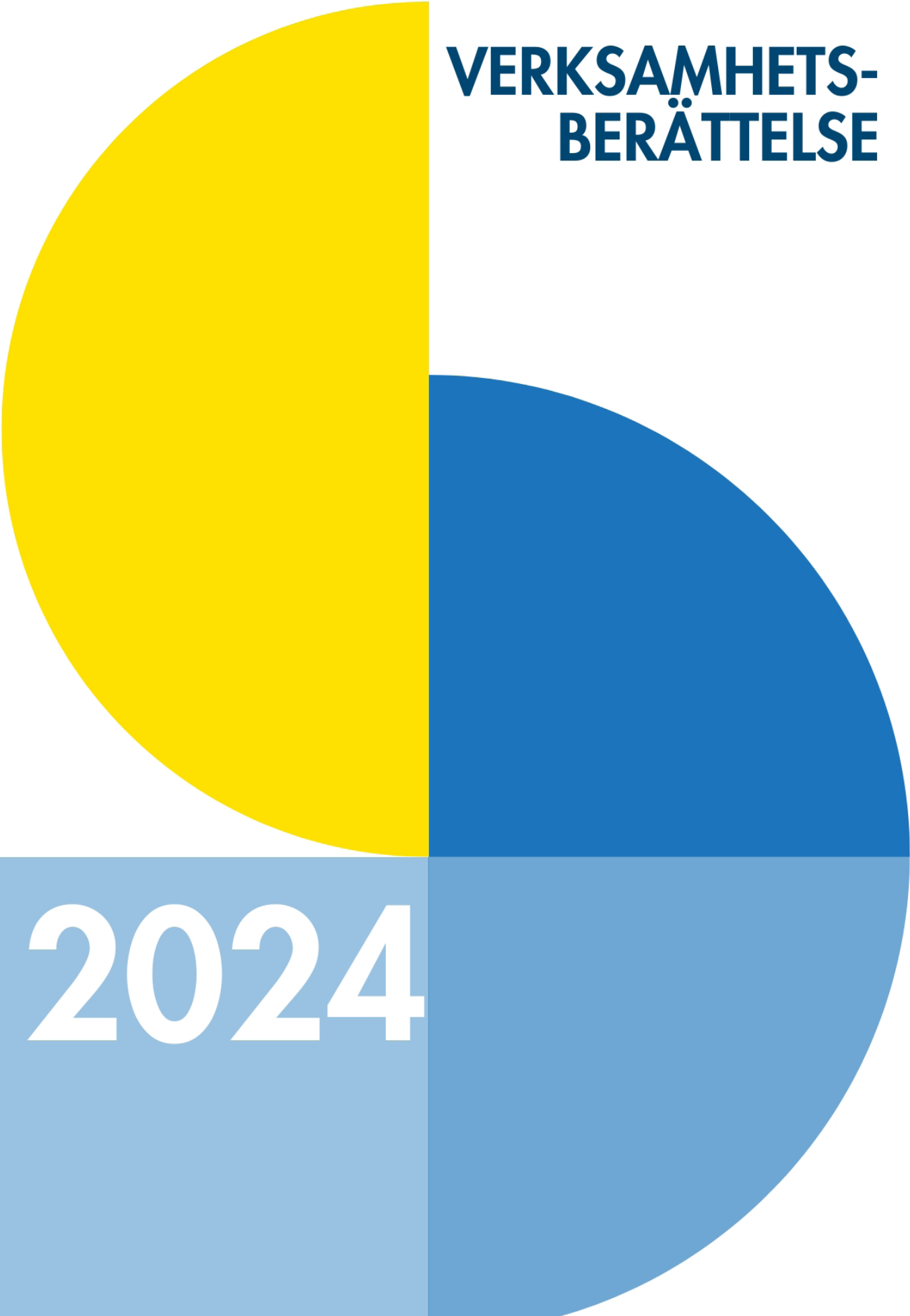


VERKSAMHETS- BERÄTTELSE



2024



Ni finns, därför ger vi oss inte

Att redan som student få en chans till utlandserfarenhet ger nya perspektiv, nätverk och interkulturell kompetens. Ett arbete utomlands breddar den erfarenheten och bidrar positivt till både individens och företagets eller organisationens attraktions- och konkurrenskraft, men även till Sverige som land.

Det bor närmare 700 000 svenskar utomlands. Var det inte studier eller ett spännande jobb som låg bakom flytten – endera för sig själv eller en familjemedlem – var det kanske kärleken eller drömmen om att bo i ett varmt klimat som lockade. Eller så är man född utomlands till svenska föräldrar och har sedan födseln ett svenskt pass.

Men ibland uppstår det problem kopplat till svensk lagstiftning och regelverk. Lagar som ändras, nya beslut som ger helt andra förutsättningar.

Då, när man behöver råd och stöd och kanske mer information i en fråga – eller rent utav är av den åsikten att reglerna och lagarna behöver ändras för att problemet ska kunna lösas – ja, då kan det vara skönt att veta att Svenskar i Världen finns och förmodligen är av samma åsikt.

Det hade såklart varit fantastiskt om Svenskar i Världen hade mandat att fatta beslut om att ändra lagar och regelverk. Det har vi inte. Istället för vi dialoger med politiker, myndigheter och andra beslutsfattare som kan det. Svenskar i Världen har varit utlandssvenskarnas röst i Sverige sedan 1938, och det uppdraget är lika angeläget än i dag.

Dessutom samarbetar vi med experter så att våra medlemmar får uppdaterad, korrekt och relevant information, men också möjlighet att ta del av rabatterade tjänster inom en mängd områden.

Svenskar i Världen har nu lagt ännu ett produktivt år bakom sig som vi har sammanfattat här. I korthet handlar det om nya framgångar i påverkansarbetet, fortsatta dialoger med beslutsfattare och värdiga pristagare.

Avslutningsvis vill vi tacka alla medlemmar för att vi har ert förtroende att driva frågor som påverkar ert liv och vardag. Och tack alla partner och givare för att ni vill vara med på den här resan med målet att göra det enklare för svenskar som vill studera, arbeta eller av andra skäl bo utomlands, men också att flytta hem igen med sin värdefulla internationella erfarenhet och kompetens.



Cecilia Borglin
Generalsekreterare



Louise Svanberg
Ordförande

Innehållsförteckning

Ni finns, därför ger vi oss inte	2	Värdet med medlemskapet	11
Innehållsförteckning	3	Partner	12
Fler segrar för utlandssvenskarna	4	Huvudpartner	12
Effektivare handläggning vid hemflytt	4	Platinapartner	12
Påminnelse före 22-årsdagen	4	Silverpartner	12
Ett axplock från påverkansarbetet	5	Medföljandeprogram för meningsfull tillvaro	13
Motioner och interpellationer i utlandssvenskarnas frågor	5	Afterwork för nätverkande och jobbsökande	14
Remissyttrande med omedelbar effekt	5	Kommunikation	15
BankID – inte med samordningsnummer	5	Webben	15
Regeringskansliet återkopplar på våra resolutioner	5	Traditionella medier	15
EU-valet vårens fokus	6	Nyhetsbrev och medlemsmejl	15
Passen engagerar	6	Sociala medier	15
Julhälsning från utrikesministern	7	Styrelsen	16
Referensgrupper om Sverigebilden och kompetensattraktion	7	Avgående och nya styrelseledamöter	17
Om krisen eller kriget kommer	8	Utskott inom styrelsen	17
Armand Duplantis och Sarah Sjöström utsågs gemensamt till Årets Svensk i Världen	9	Valberedningen	18
Tack Svennis!	9	Kansliet	18
Representanter världen över	10	Årsmöte	19
Årets Representant i Världen	10	Ekonomiskt resultat	19

Fler segrar för utlandssvenskarna

Vår huvudsakliga uppgift är att vara utlandssvenskarnas röst i Sverige. Det är vi genom att lyfta utlandssvenskarnas behov och perspektiv i frågor som påverkar deras liv och vardag. Det är ett långsiktigt arbete som gynnar de närmare 700 000 svenskar som studerar, arbetar eller av andra skäl bor utomlands, men också de som flyttar hem igen.

En viktig del i detta arbete är att i dialog med politiker, myndigheter och andra beslutsfattare synliggöra de utmaningar som finns och ge förslag på lösningar.

Vi kan även i år glädjas åt att utlandssvenskarnas positioner har flyttats fram i frågor som har stor betydelse för många: effektivare hemflytt för utlandssvenska familjer och en viktig påminnelse till svenska ungdomar födda utomlands.

Effektivare handläggning vid hemflytt

I december 2023 ringde dåvarande migrationsminister Maria Malmer Stenergard (M) personligen upp Svenskar i Världen för att berätta att regeringen hade gett Migrationsverket ett tydligt uppdrag att prioritera anhöriga till svenska medborgare vid anknytningsärenden.

– Jag hoppas att det blir en uppskattad julklapp till de utlandssvenskar som funderar på att flytta hem till Sverige, hälsade migrationsministern.

Ett år senare vill regeringen se en effektivare handläggning och förbättrad tillgänglighet och service för de sökande. [Det var beskedet som migrationsminister Johan Forssell \(M\) gav utlandssvenskarna i ett möte](#) med Svenskar i Världen den 19 december 2024.

Regeringen har därför gett Migrationsverket uppdraget att införa ett nytt och effektivare arbetssätt för handläggning av ansökningar om uppehållstillstånd från anhöriga till utlandssvenskar som vill återvända till Sverige. Syftet är att effektivisera handläggningen och skapa enhetliga och säkra arbetssätt för mätbarhet och uppföljning av handläggningstider, samt att korta dessa. Migrationsverket ska också förbättra sin tillgänglighet och service för de sökande.

Med det nya uppdraget blir bra nu bättre!

Påminnelse före 22-årsdagen

I början av juli, [återkom dåvarande migrationsminister Maria Malmer Stenergard](#) med



Migrationsminister Johan Forssell tog initiativet till ett möte med Svenskar i Världen.

Foto: Sanne Runhammar

ett positivt besked: Utlandsfödda svenskar som riskerar att förlora sitt svenska medborgarskap ska nu bli kontaktade och informerade före 22-årsdagen.

Bakgrunden till beskedet är att svenska medborgare som är födda och fortsatt bosatta utomlands riskerar att förlora sitt svenska medborgarskap när de fyller 22 år.

För att detta ska undvikas måste personen i fråga ansöka om att få behålla det svenska medborgarskapet. Det ska göras efter 18-årsdagen, men före 22-årsdagen. Många av de berörda familjerna är i dag inte medvetna om kravet på att ansöka om att behålla medborgarskapet, så därför är detta ett mycket välkommet initiativ.

Svenskar i Världens grundinställning i frågan är att svenska barn födda utomlands inte ska behöva ansöka om att behålla det svenska medborgarskapet, utan att det ska vara livslångt precis som det är för svenska barn födda i Sverige.

Ett axplock från påverkansarbetet

Förutom uppdraget till Migrationsverket om effektivare hemflytt och löftet om en påminnelse före 22-årsdagen som två välkomna resultat av många års påverkansarbete, kommer här ett axplock av årets påverkansarbete. På vår webbplats www.sviv.se beskrivs fler av våra insatser.

Motioner och interpellationer i utlandssvenskarnas frågor

Under den allmänna motionstiden skickar politiker in motioner i olika ämnen där de vill se en förändring. Svensk e-legitimation, skatteavtal med Portugal, förenkling av utlandsröstning och tillvaratagande av utlandssvenskarnas erfarenheter är några av de sakfrågor som Svenskar i Världen driver och som riksdagspolitikerna har motionerat och interPELLERAT om i år. [Vi har sammanställt dem här.](#)

Remissyttrande med omedelbar effekt

Svenskar i Världen ger synpunkter på remisser som berör utlandssvenskar, oavsett om vi är en formell remissinstans eller inte. Alla remissyttranden beaktas på likvärdigt sätt av mottagaren. Under året har vi lämnat in sju remissyttranden:

[Bättre förutsättningar för utsänd personal.](#)

[Genomförande av direktivet om en provisorisk EU-handling.](#)

[Stadigvarande vistelse – en definition.](#)

[Ett modernare regelverk för legaliseringar och apostille.](#)

[En säker och tillgänglig statlig e-legitimation.](#)

[Förslag till Universitets- och högskolerådets föreskrifter om grundläggande behörighet och urval.](#)

[Förslag till Universitets- och högskolerådets föreskrifter och allmänna råd om godtagbar standard för utbildningar utomlands på eftergymnasial nivå.](#)

Efter att vi skickat in vårt remissyttrande om grundläggande behörighet och urval till Universitets- och högskolerådet, UHR, tog myndigheten [initiativ till ett möte med oss om remissen](#) som berörde International Baccalaureate (IB). Bland annat påtalade vi behovet av

förtydligande av krav för godkänt betyg för IB-elever samt att elever som läser Pre-IB utanför Sverige ska ges möjlighet att tillgodoräkna sig meritpoäng för moderna språk som studerats i högstadiet och första året på gymnasiet på samma villkor som elever i Sverige. Dessutom uppmärksammades UHR på skillnader mellan deras officiella skrivningar och informationen på deras hemsida gällande IB-kurser.

Efter mötet har UHR tagit fram en uppdatering av förslaget till nya föreskrifter som berör IB.

Tack till Anna-Lena Olsson på Global Svenska för värdefullt stöd!

BankID – inte med samordningsnummer

Att inte kunna identifiera sig med hjälp av en svensk e-legitimation är ett stort problem i vårt digitala samhälle. En grupp som i dag är exkluderade från att kunna få BankID är svenska barn födda utomlands som har samordningsnummer. För att kunna få BankID behöver personen i fråga ha ett svenskt bankkonto och personnummer. Vi har i år diskuterat frågan med BankID vid två tillfällen, ett [i januari](#) ett [i oktober](#), och vi kommer att fortsätta arbetet för att hitta en lösning.

Regeringskansliet återkopplar på våra resolutioner

På Utlandssvenskarnas parlament 2023 diskuterade vi ett antal problem och lösningsförslag med ministrar och riksdagspolitikerna från samtliga partier. Resultatet från dessa diskussioner och inspel från experter och utlandssvenskar är våra resolutioner som beskriver respektive utmaning och ger förslag på lösning.

Vi skickade resolutionerna till berörda departement, myndigheter, politiker och andra beslutsfattare. [Regeringskansliet återkopplade så här på dem.](#) Vi fortsätter att arbeta med frågorna.

EU-valet vårens fokus

För att uppmärksamma EU-valet för utlandssvenskarna med målet att få så många som möjligt att delta i valet – oavsett partitillhörighet – [informerade vi under våren](#) om praktikaliteter som röstlängd, viktiga datum och olika röstningsförfaranden.



Riksdagspartiernas toppkandidater till EU-valet medverkade i Livefika EU-Valspecial.

Foto: Agnes Stuber (Jonas Sjöstedt), Alain Rolland (Charlie Weimers), Kristdemokraterna pressbilder (Alice Teodorescu Måwe), Centerpartiet pressbilder (Emma Wiesner), Socialdemokraternas pressbilder (Heléne Fritzson), Moderaterna pressbilder (Tomas Tobé), Jann Lipka (Karin Karlsbro) och Fredrik Hjerling (Alice Bah Khunke)

För att få [svar på frågor om valdeltagande och rösträtt](#) intervjuade vi Valmyndighetens kanslichef, Anna Nyqvist, och professor i statsvetenskap, Jan Teorell.

Det blev startskottet för intervjuerien [Livefika EU-Valspecial](#) där vi samtalade om viktiga frågor som påverkar utlandssvenskarnas liv och vardag med samtliga riksdagspartiers toppkandidater till Europaparlamentet: Jonas Sjöstedt (V), Charlie Weimers (SD), Alice Teodorescu Måwe (KD), Emma Wiesner (C), Tomas Tobé (M), Karin Karlsbro (L),

Alice Bah Kuhnke (MP) och Heléne Fritzson (S).

Dessutom [sammanställde vi riksdagspartiernas åsikter](#) i olika frågor, och intervjuade ett antal personer med koppling till valet. Bland annat intervjuade vi [Sveriges ambassadör i Schweiz, Carl Magnus Nesser](#), angående förberedelserna inför förtidsröstningen.

Vi gjorde dessutom [en undersökning](#) för att få en bild över utlandssvenskarnas inställning till EU och om de tänkte rösta i EU-valet.

Passen engagerar

Det svenska passet är en återkommande anledning till att utlandssvenskar hör av sig till Svenskar i Världen. Merkostnader, krav på omfattande dokumentation och svårt att boka tid – sju av tio har upplevt utmaningar i samband med ansökan om pass på svenska utlandsmyndigheter [visar en undersökning](#) som Svenskar i Världen gjorde under hösten och i vilken över 2 200 utlandssvenskar deltog. Resultatet från undersökningen har fått stor spridning i sociala medier, där många bekräftar de olika utmaningarna.

Svenska Dagbladet publicerade vår debattartikel [”Det måste bli enklare att få ett nytt pass”](#) den 17 december som belyser den utbredda problematiken och i vilken vi föreslår konkreta förändringar.

Julhälsning från utrikesministern

På vår fråga till utrikesminister Maria Malmer Stenergard om hon kunde tänka sig att skicka en julhälsning till utlandssvenskarna fick vi snabbt ett positivt svar.

– På många sätt är det snarare ni än jag som är ansiktena utåt för Sverige. Ni är ambassadörer för Sverige vare sig ni jobbar på andra sidan Atlanten, pluggar i London eller njuter på solkusten efter ett långt arbetsliv, [säger Maria Malmer Stenergard i hälsningen.](#)



Utrikesminister Maria Malmer Stenergard skickade en julhälsning till alla utlandssvenskar.

Referensgrupper om Sverigebilden och kompetensattraktion

Svenskar i Världen blev under året inbjudna att delta i två olika referensgrupper. Den ena handlar om att ta fram en [uppdaterad Sverigebild](#) som förmedlar en faktabaserad och positiv bild av Sverige i utlandet som inkluderar vilka vi är och vad vi står för. Arbetet leds av Svenska institutet.

Den andra referensgruppen går under namnet [Work in Sweden](#) och leds av Tillväxtverket. Den handlar om att attrahera kompetens till Sverige. En uttalad målgrupp är hemvändande svenskar.



*Den nya strategin ska resultera i en starkare Sverigebild i världen.
Foto: Canva*

Om krisen eller kriget kommer

Givet det säkerhetspolitiska läget hör utlandssvenskar av sig till oss med frågor om vad som gäller i händelse av kris eller krig. Vilka



Det säkerhetspolitiska världsläget skapar oro och frågor hos många utlandssvenskar, inte minst hos de med dubbelt medborgarskap.

Foto: Canva

omfattas av totalförsvarsplikten, ska utskrivna svenskar som är krigsplacerade i Sverige återvända om vi dras in i ett krig? Och vad ska den göra som har dubbelt medborgarskap om båda länderna dras in i ett krig?

[Vi har tagit hjälp av Plikt- och prövningsverkets chefsjurist Johan Rådman som svarar här.](#)

[Frågan aktualiserades](#) när Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, i höstas skickade ut broschyren ”Om kriget eller krisen kommer”.

Populära Livefikor

Svenskar i Världens [Livefikor](#) är exklusiva tillfällen för medlemmar och partner att ställa sina frågor till olika experter, politiker och myndigheter.

I år har vi bland annat gästats av Sveriges ambassadörer i USA, Spanien och Storbritannien, diskuterat bankrelaterade frågor med SEB, fått tips rörande karriärcoachning och psykologisk trygghet, belyst olika varianter av svenskastudier utomlands, samt fått frågor besvarade av Grant Thornton, Familjens Jurist, Skatteverket och Försäkringskassan. Vi har även haft ett Livefika om att flytta till Spanien.

Sammantaget har vi haft elva Livefikor utöver de nio intervjuerna inom ramen för Livefika EU-Valspecial.

För att ta hänsyn till olika tidszoner alternerar vi tiden för Livefikorna, och det finns alltid möjlighet att skicka in frågor i förväg och se inspelningarna efteråt.

Live fika



Armand Duplantis och Sarah Sjöström utsågs gemensamt till Årets Svensk i Världen

Utmärkelsen "Årets Svensk i Världen" gick i år till stavhopparen Armand Duplantis och simmaren Sarah Sjöström för att genom idrottsliga prestationer i världsklass ha satt sig själva och Sverige på världskartan. Det är första gången två idrottsstjärnor får priset samtidigt.

Vi överraskade dem några veckor före OS i Paris med utnämningen och [fick en intervju med dem båda](#). Vi kan i efterhand konstatera att deras besked om att formen var god stämde mer än väl.

Tack Svennis!

Hela världen uppmärksammade även [Årets Svensk i Världen 2001, Sven-Göran "Svennis" Eriksson](#), som gick bort i sviterna av sin cancersjukdom. Utmärkelsen lyftes i ett stort antal artiklar i samband med beskedet om dödsfallet.



Representanter världen över



Över hundra representanter ställer upp med råd och stöd. Foto: Google

Svenskar i Världen har över [130 representanter världen över som täcker cirka 50 länder](#). De står redo med sina nätverk, erfarenhet och lokalkännedom för att hjälpa medlemmar som planerar att flytta dit eller redan bor i landet. Representanterna kan ge information om skolor, hur sjukvårdssystemet fungerar, tipsa om

husmäklare och advokatbyråer, ja kort sagt hjälpa till med det mesta. Uppdraget utförs på ideell basis. Representanterna är därmed viktiga nyckelpersoner i organisationen. Målet är att ha en representant i länder där det bor minst 1 000 svenskar.

Årets Representant i Världen

Varje år uppmärksammar vi en eller flera representanter som har varit extra engagerade och därför föräras utmärkelsen "[Årets Representant i Världen](#)".

Årets pristagare var två till antalet och de kännetecknas av ett outtröttligt engagemang och en mästerlig förmåga att bygga relationer, kort sagt: de bidrar med värdefulla insatser utöver det vanliga.

Ett välförtjänt grattis och tack till Elisabet Zeller bosatt i Schweiz och Ann Christine Håkansson i Spanien!



Elisabet Zeller och Ann Christine Håkansson förärades utmärkelsen Årets Representant i Världen. Foto: privata

Värdet med medlemskapet

Som medlem bidrar man till att stärka utlandssvenskarnas röst i Sverige. Men det är lika viktigt att frågan *What's in it for me?* tydligt kan besvaras. Vi strävar därför ständigt efter att medlemskapet ska vara relevant och tillföra ett värde. Så var får man som medlem? Jo, en mängd medlemsförmåner!

Våra medlemmar...

...kommer åt de låsta artiklarna på vår webb som innehåller information om lagändringar, tips från experter och andra nyheter som påverkar utlandssvenskarnas liv och vardag.

...får delta på samtliga Livefikor med experter, politiker och profiler där dem kan ställa sina frågor. Den som inte har möjlighet att vara med i direktsändning kan titta på inspelningen i efterhand.

...få rabatterat pris hos våra experter inom juridik, apostille, noratius publicus, skatt och översättning med flera, men också specialpris på hotellrum, försäkringar, flytt- och rekryteringstjänster.

...får specialpris på våra böcker och bjuds in till evenemang. Vissa evenemang, som exempelvis den årliga mottagningen med utrikesministern i samband med årsmötet, är exklusivt för våra medlemmar och partner.

...får tillgång till våra engagerade representanter världen över som står redo med sina nätverk, erfarenhet och lokala expertis.

Och den som flyttar hem kan kontakta Svenskar i Världens Hemvändargrupp som regelbundet arrangerar nätverksträffar i form av afterwork i Stockholm och Göteborg.

Kort sagt; vare sig du är student, yrkesverksam, medföljande, medföljande, senior, på väg att flytta utomlands, sedan länge emigrerad, funderar på att flytta hem eller är tillbaka i Sverige igen, finns det ett värde i att vara medlem hos oss!

Partner

Våra partner är en avgörande förutsättning för verksamheten och en viktig del av vårt nätverk. Målet är att erbjuda partnernivåer som passar alla företag, organisationer, föreningar och klubbar utifrån önskat engagemang, tillgång till tjänster och synlighet.

Huvudpartner

Våra huvudpartners stöd bidrar till att säkerställa Svenskar i Världens långsiktiga arbete med att öka den internationella erfarenheten och kompetensen hos svenskar, något som alltid har gynnat näringslivet, organisationer, kultur, forskning och akademi – och Sverige som land. Det är därmed ytterst samhällsengagerade företag som står vid vår sida.

De får dessutom tillgång till vårt medföljande-program för meningsfull tillvaro, och de erbjuds kostnadsfritt deltagande och synlighet vid våra evenemang. Deras anställda får gratis medlemskap i Svenskar i Världen.

Våra huvudpartner är Atlas Copco, Carl Bennet AB, Ericsson, Essity, H&M, Handelsbanken, Medcover, SEB och Volvo Group.



Platinapartner

Platinapartner får exponering i våra olika kanaler och på våra evenemang. Deras anställda får dessutom 50 procent rabatt på medlemskap i Svenskar i Världen.

Vår platinapartner är Novare.

Guldpartner

Våra guldpartner får möjlighet att synas i våra olika kanaler och vid våra evenemang, beroende på evenemangens karaktär och upplägg. De företag som erbjuder produkter eller tjänster som är relevanta för våra medlemmar ingår bland våra medlemsförmåner och får därmed extra synlighet på webben och i medlemskommunikationen. Anställda hos våra guldpartner erbjuds 20 procent rabatt på medlemskap i Svenskar i Världen.

Våra guldpartner är Familjens Jurist, Fonus, Grant Thornton, Mellby Gård och SBK Moving.

Silverpartner

Silverpartner är oftast mindre företag eller medlemsorganisationer. Även silverpartner kan erbjuda sina medlemmar eller anställda 20 procent rabatt på medlemskap i Svenskar i Världen och får möjlighet att synas i våra kanaler och vid våra evenemang. Om de erbjuder en tjänst som är relevant för våra medlemmar, inkluderas de bland våra medlemsförmåner.

Våra silverpartner är Akavia, Apostille24, Empowwer Me, Glimstedt Advokatbyrå, Handelskammaren i Australien, Handelskammaren i Florida, Handelskammaren i Frankrike, Handelskammaren i Hongkong, Handelskammaren i Indien, Handelskammaren i Japan, Handelskammaren i Nederländerna, Handelskammaren i Schweiz, Handelskammaren i Singapore, Handelskammaren i Storbritannien, Handelskammaren i Thailand, Mind Sverige, MultiMind, Rivieraklubben, SveaBritt, Svenska klubben i Belgien, Svenska Kyrkan i Utlandet (SKUT), Sveriges universitetslärare och forskare (SULF), Svenska Föreningen på Cypern, Svenska skolan i Barcelona, Svenska skolan på Mallorca, Svenska skolan i Nairobi, Svenska skolföreningen Orange County, Svenskklubben Malta, Sveriges Ingenjörer, SWEA och The Global Spouse Career.

Medföljandeprogram för meningsfull tillvaro

Svenskar i Världens skraddarsydda program, som är exklusiva för våra huvudpartner, vänder sig till svenska medföljande utomlands och internationella medföljande i Sverige.

Dessutom har vi inlett ett samarbete med Empowwer Me som erbjuder karriärstöd av erfarna Human Resource-experten och coacher med internationell erfarenhet från multinationella företag.

Flera uppskattade aktiviteter har genomförts inom ramen för medföljandeprogrammet. En av dessa var en workshop där vi, med hjälp av deltagarnas erfarenheter av utlandsflytt, tog fram landspecifika guider för en smidig etablering i ett nytt land.

Vi har även arrangerat en workshop i samarbete med rekryteringsbyrån MultiMind, där deltagarna fick en introduktion till den svenska arbetsmarknaden, vägledning i rekryteringsprocesser samt individuell feedback på CV och LinkedIn-profiler.

Programmen ger de medföljande en möjlighet att utveckla egna professionella nätverk samtidigt som de skaffar sig nya meriter och får stöd att ta sig in på den svenska arbetsmarknaden. Det långsiktiga målet är att få en meningsfull tillvaro i det nya landet.

För företagen innebär programmet en investering i sina anställdas välmående och långsiktiga engagemang. När de medföljande trivs ökar nämligen sannolikheten att de anställda presterar bättre i sitt arbete. Detta leder till ökad effektivitet och lönsamhet samtidigt som de anställda blir mer lojala mot sin arbetsgivare, och sannolikheten att de stannar kvar längre ökar.

Rekryteringsbyråerna Novare och MultiMind är två viktiga hörnstenar i programmet. Deras rekryterare erbjuder vägledning i rekryteringsprocesser.

Uppskattat karriärstöd

Medföljandeprogrammet utvecklas kontinuerligt för att möta deltagarnas behov. Nytt för i år är samarbetet med The Global Spouse Career som ger karriärcoachning till såväl svenska medföljande utomlands som internationella medföljande i Sverige.



Utöver detta har vi haft två Livefikor: en om den svenska arbetsmarknaden och en om karriärutveckling för internationella medföljande.

Tillsammans med deltagarna kommer vi att vidareutveckla programmen och skapa ännu fler värdefulla möjligheter för våra deltagare under kommande år.

Afterwork för nätverkande och jobbsökande

Sedan ett par år tillbaka arrangerar Svenskar i Världens Hemvändargrupp kvartalsvisa afterwork i Stockholm. Det är ypperliga tillfällen för nätverkande. Här kan svenskar med utlandserfarenhet möta likasinnade, men också dela med sig av sina erfarenheter till personer som är nyfikna på att själva flytta utomlands. Dessa nätverksplatser utgör dessutom en perfekt mötesplats för alla internationella deltagare i medföljandeprogrammet.

Rekryterare på plats

Du som är intresserad av att få in en fot på den svenska arbetsmarknaden kan passa på att träffa rekryterare från vår partner MultiMind som också finns på plats. Har du chansen att diskutera olika jobbmöjligheter, presentera dig själv och dina erfarenheter men också få tips på hur du kan ta dig in på den svenska arbetsmarknaden.

I november var det premiär för konceptet i Göteborg.

Afterwork
Med Svenskar i Världen och MultiMind
STOCKHOLM • GÖTEBORG



Foto: Canva

Kommunikation

Att nå ut brett med våra olika initiativ är A och O. Det ökar kännedomen om vår verksamhet samtidigt som det ger värdefull information till utlandssvenskar som står inför ett dilemma eller söker svar på viktiga frågor. Därför satsar vi mycket på att skapa och sprida innehåll i våra olika kommunikationskanaler. Alla inlägg stäms av med aktuella experter innan publicering för att säkerställa att informationen är korrekt.

Webben

Vår webbplats, www.sviv.se, är navet i kommunikationen. Vi uppdaterar varje vecka med värdefull information för utlandssvenskarna. Inlägg som bedöms vara extra viktiga låser vi så att enbart medlemmarna kommer åt dem, exempelvis tips från experter samt information och råd från myndigheter.

Traditionella medier

Att få synlighet i traditionella medier är alltid en utmaning, inte minst på debattforumen eftersom konkurrensen är stenhård. Därför var det extra glädjande att Svenska Dagbladet publicerade vår debattartikel ["Det måste bli enklare att få ett nytt pass"](#) den 17 december.

Året inleddes med att generalsekreterare Cecilia Borglin [medverkade i TV-programmet "Studio 65"](#) för att ge tips och råd till alla som vill flytta utomlands på ålderns höst. Programmet produceras av Utbildningsradion och kan ses över hela världen. [Här har vi samlat årets skörd av artiklar.](#)

Nyhetsbrev och medlemsmejl

Vårt månatliga nyhetsbrev går ut till drygt 20 000 mottagare. Det är en viktig kanal för oss att nå ut brett. UD:s kommunikationsavdelning vidarebefordrar alltid nyhetsbrevet till alla utlandsmyndigheter. Utöver nyhetsbreven skickar vi regelbundet mejl till alla medlemmar om kommande aktiviteter och förmåner.

Sociala medier

Sociala medier är en strategisk kanal för att öka vår synlighet, sprida information, engagera både nuvarande och potentiella medlemmar samt stärka vår position som utlandssvenskarnas röst i Sverige.



Vår närvaro på Facebook, Instagram och LinkedIn syftar till att bygga och stärka Svenskar i Världens relevans och legitimitet. Genom en kombination av matnyttigt och relevant innehåll, medlemsförmåner och evenemang attraherar och engagerar vi medlemmar och andra som intresserar sig för våra frågor. Förtroendet för Svenskar i Världen förstärks ytterligare genom den kommunikation, rådgivning och det gehör användare möts av på samtliga plattformar.

För att skapa långsiktig tillväxt i våra digitala kanaler följer och tillämpar vi marknadsföringstrender inom sociala medier. Genom att publicera interaktiva inlägg och aktivt uppmuntra till engagemang skapar vi förutsättningar för ett starkt community kring organisationen och de sakfrågor vi driver. Detta bidrar i sin tur till ökad varumärkeskännedom och medlemsrekrytering.

Genom denna strategi stärker vi vår digitala närvaro, håller oss lyhörda för utlandssvenskarnas önskemål och behov samt skapar en plattform för dialog och nätverkande. Vår kommunikation ska vara tillgänglig, inkluderande och värdefull för alla våra målgrupper – oavsett var i världen de befinner sig.

Styrelsen

Svenskar i Världens styrelse består av personer med erfarenhet från olika verksamhetsområden, boendes i Sverige eller utomlands. Styrelsen väljs på årsmötet i augusti varje år och har huvudansvaret för organisationens verksamhet. Utöver årsmötet och det konstituerande mötet har styrelsen fyra inplanerade möten per år.

Styrelsen är inte arvoderad. Samtliga styrelsemedlemmar, inklusive generalsekreteraren, betalar medlemsavgift.



Louise Svanberg
Ordförande



Lennart Koskinen
Vice ordförande



Cecilia Borglin
Generalsekreterare



Gary Baker
Styrelseledamot



Robert Celsing
Styrelseledamot



Fredrik Hillelson
Styrelseledamot



Eva Häussling
Styrelseledamot



Filippa Johnsson
Styrelseledamot



Per Lindahl
Styrelseledamot



Eva Lindberg
Styrelseledamot



Erika Lundquist
Styrelseledamot



Fredrik Rågmark
Styrelseledamot



Margaret
Sikkens Ahlquist
Styrelseledamot



Madeleine
Sjöstedt
Styrelseledamot



Karin Svensson
Styrelseledamot



Hanna
Waerland-Fager
Styrelseledamot

Avgående och nya styrelseledamöter

Stämman valde enhälligt in två nya ledamöter i styrelsen enligt valberedningens förslag: Per Lindahl som är verksamhetsutvecklare inom civilsamhället och tidigare utlandssvensk, samt Eva Lindberg som också är erfaren utlandssvensk, numera bosatt i Norge och engagerad i SWEA vid sidan av sitt jobb som Senior Concierge Agent. Båda valdes in för en treårsperiod.

För att säkerställa att styrelsen har en röst som företräder ungdomars behov och perspektiv har styrelsen alltid en ungdomsledamot som väljs in på ett år. På stämman valdes Filippa Johnsson till ny ungdomsledamot, och ersatte Albin Barnevik. Filippa är född och uppvuxen i USA, och har bott i Schweiz, men är numera bosatt i Stockholm där hon studerar på Handelshögskolan.

Följande styrelseledamöter har avgått: Annika Rembe (ledamot sedan 2012), Adrian Stymne (ledamot sedan 2019) och Albin Barnevik (ungdomsrepresentant sedan 2023). De tackades av på årsmötet med applåder, tal och presenter för lång och trogen tjänst samt fantastiskt engagemang.

Utskott inom styrelsen

Under hösten gjordes en översyn av utskotten inom styrelsen. Detta för att effektivisera styrelseledamöternas insatser och bättra anpassa dem till det behov av stöd som finns inom styrelsen och på kansliet.

Finansutskottet

Gruppens primära uppgift är att ansvara för Svenskar i Världens finansiering genom att bidra med nätverk och olika initiativ. Sedan årsmötet består den av Erika Lundquist (ordförande), Cecilia Borglin, Fredrik Hillelson, Fredrik Rågmark och Louise Svanberg.

Hemvändargruppen

Hemvändargruppen består av medlemmar med egen erfarenhet av att ha bott utomlands och återvänt. De arrangerar nätverksträffar i form av afterwork som genomförs i Stockholm och numera även i Göteborg. Från styrelsens håll består Hemvändargruppen av Gary Baker (ordförande) och Cecilia Borglin. Därutöver ingår medlemmarna Ulf Bergman, Kerstin Brorsson, Gunnar Eliasson, Helena Kristersson, Gunilla Ramell och Thomas Unander-Scharin.

Arbetsgrupper

Utöver dessa utskott sätter styrelsen samman arbetsgrupper baserat på behov som uppstår. Under året genomfördes följande insatser:

Workshop med kansliet om hållbarhet (Gary Baker, Cecilia Borglin, Ewa Häussling och Karin Svensson) och arbetsmöte om olika sorters medlemskap (Albin Barnevik, Cecilia Borglin, Robert Celsing, och Karin Svensson).

Styrelseledamot Eva Häussling bistår kansliet löpande med stöd inom juridiska frågor.



Valberedningen

Valberedningen lägger fram förslag på styrelsens sammansättning och revisorer som stämman fattar beslut om på årsmötet.

Valberedningens ordförande Anna Belfrage valde att avgå efter många års trogen tjänst (ledamot 2009–2015 och valberedningen sedan 2011). Även Claes-Johan Geijer valde att avgå efter motsvarande fina och långvariga insatser (ledamot 2006–2021 och valberedningen sedan 2009).

Stämman beslutade att rekryteringsföretagets Novares vd – tillika styrelseledamot – Fredrik Hillelson går in i valberedningen och tar över ordförandeskapet. Även utlandssvensken Carl Fredrik Sammeli valdes in i valberedningen. Kvar sedan tidigare är styrelseledamot Erika Lundquist.



Kansliet

Kansliet planerar och driver den dagliga verksamheten under ledning av generalsekreterare Cecilia Borglin (heltid). I februari anställdes Beatrice Öhman (heltid) som projektledare med särskilt ansvar för representanterna och medföljandeprogrammen. Därtill arbetar sedan många år Ulrika Torberger (deltid) som projektledare med ansvar för specifika projekt.

Varje år tar kansliet emot praktikanter som utgör en viktig resurs. Under våren praktiserade Tereze Abazi, statsvetarstudent vid Linnéuniversitet och Alexandra Popova som studerade medie- och kommunikationsvetenskap vid Umeå universitet. Under hösten tog Sanne Runhammar, statsvetarstudent vid Göteborgs universitet, över stafettpinnen. Sanne Runhammar anställdes därefter som kommunikatör.

Foto: Bengt Säll



Cecilia Borglin
Generalsekreterare



Ulrika Torberger
Projektledare



Beatrice Öhman
Projektledare



Sanne Runhammar
Kommunikatör

Årsmöte

Svenskar i Världens årsmöte ägde rum den 21 augusti. Närmare 70 medlemmar och partner deltog fysiskt i Näringslivets hus i Stockholm, därutöver anslöt ett 25-tal medlemmar världen över digitalt.

På agendan stod presentation av fyra viktiga segrar för utlandssvenskarna samt strategier och planer för verksamheten framåt, val av styrelse och valberedning, samt avtackning av trotjänare. Stämman beviljade styrelsen ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023.

Årsmötet avslutades med en mottagning med dåvarande utrikesminister Tobias Billström. De medlemmar som ville hade möjlighet att byta några ord med ministern. [Årsmötesdagen på fem minuter finns här.](#)



*Svenskar i Världens årsmöte är ett uppskattat evenemang, inte minst möjligheten att få byta några ord med utrikesministern.
Foto: Namratha Bharadwaj*

Ekonomiskt resultat

Svenskar i Världen genererade ett överskott under 2024. Finansiellt står vi nu stabilt, något som är helt avgörande för att långsiktig kunna ge nuvarande och framtida utlandssvenskar det stöd som behövs, samt för att kunna genomföra projekt och driva sakfrågor på ett professionellt sätt.



SVENSKAR I VÄRLDEN

Svenskar i Världen
Box 5501, 114 85 Stockholm
Storgatan 19

+46 8 661 54 03

www.sviv.se

sviv@sviv.se

@svenskarivarlden

Org.nr: 802003-6623

Design: Sanne Runhammar

© SVENSKAR I VÄRLDEN 2025