

## CHEF UNDERSÖKNING

Magdalena Skarp återkommer till att många tycker att muslimer är så speciella.

”Men vi härstammar från samma religion. Vi har samma behov. Skillnaderna är mycket mer ytliga när du väl lär känna folk. Jag hoppas att man blir mindre fördomsfull som människa. Jag hoppas det! Om vi säger 'de där är så konstiga' kommer de att säga samma sak om oss. Det är mänskligt.”

**SEDAN ETT HALVÅR** är Magdalena Skarp stationerad i Jordaniens huvudstad Amman. Här trodde hon att livet skulle bli lättare, eftersom säkerhetskraven är lägre. Men så har det inte riktigt varit. Kontaktytorna ser inte ut på samma sätt som i Dhaka, där det var gott om medlemsklubbar för diplomater från hela världen att mötas på, dit även bangladeshier gick.

”Kanske handlar det om klimatet också. I Jordanien är vintrarna kalla, precis som i Sverige.”

**MED TIDEN KÄNNS** bortavaren från familjen desto mer också. Det var ju inte så det var tänkt från början.

Men när det stod klart att sonen, som hade två år kvar i gymnasiet, inte skulle

kunna gå ut på sin fritid var det inget alternativ. Inte för dottern heller, som då stod i begrepp att flytta hemifrån.

”Vad skulle Mange (*maken, reds. anm.*) göra? Skulle han sitta och rulla tummarna i tre år? Här i Jordanien får inte medföljande arbetsstillstånd. Helst ska man nog ha en medföljande som jobbar i en annan internationell organisation och som har ett eget jobb.”

Magdalena Skarp har också sett hur medföljande får det svårare att skaffa ett socialt nät. Är man på ett event frågar alla ”vad gör du då?”. Är man medföljande är man inte intressant, krasst uttryckt.

**MEN HON HAR** skaffat sig om inte en ny familj, så i alla fall ett nytt band. Det tog två månader att hitta nya kompisar att spela med i Amman. En basist från Argentina, en sångare från Tyskland och en gitarrist från Frankrike. Plus den svenska trummisen då. Tillsammans är de Psycho Rabbits.

Hur blir det att komma hem då? Magdalena Skarp har hört att många tycker att det är jobbigt.

”Jag tror att det för många handlar om att när du är ute så blir du 'någon'. När man kommer hem är man som alla andra.” ●



En välgörenhetsgala. Magdalena Skarps internationella band Soul Shack spelade och hon var modell för bangladeshiska designkläder, som sedan såldes. Pengarna gick till Moder Teresas välgörenhet i Dhaka.



Framför entrén till den vackra gamla och övergivna staden Sonargaon i Bangladesh.

### NY BOK:

## TA HAND OM HEMVÄNDARNA

Många hemvändare från utlandstjänstgöring beskriver att de kommer tillbaka till ett "tomt skrivbord" på sin arbetsplats. Men deras missnöje är bara ett av flera tecken på en nationell oförmåga att ta hand om global kompetens, hävdas i en ny debattbok.

**SVERIGE HAR INTE** råd att inte välkomna sina hemvändare, slår Gunnar Eliasson, professor emeritus i industriell ekonomi/dynamik vid KTH, fast i nya boken *Sverige och den globala marknaden för kompetens* (Ekerlids Förlag).

Han har intervjuat såväl hemvändare som hr-personal på företag som skickar ut personal i världen. Missnöjet är stort bland många hemvändare, som vittnar om



Gunnar Eliasson.

hur deras nyvunna kompetenser inte tas tillvara när de kommer hem igen. Resultatet blir att många säger upp sig och en hel del startar egna företag, med avsevärt svagare socialt skyddsnet.

**GUNNAR ELIASSON** menar att här hamnar en del av ansvaret på hemvändaren själv. Redan innan man åker ska man ha en bra plan för hur man ska hålla kontakten med kollegerna på hemmakontoret

för att på det viset motverka att man blir bortglömd.

Men han ger en känga åt många hr-avdelningar också, som han menar inte tar vara på vare sig individens eller företagets intressen. En förklaring kan här vara vilken status hr-avdelningen har på företaget.

**SOM GUNNAR ELIASSON** konstaterar har Sveriges välstånd historiskt byggts på kompetens som kommit utifrån. Nu ser vi i stället en utveckling där svenska kunskaps-

företag flyttar huvudkontoren utomlands. Utländsk kompetens utvisas till följd av administrativa petisserer och så vidare. Oförmågan att ta hand om kompetens hotar hela samhällsekonomin, menar han och jämför marknaden med marknaden för begagnade bilar.

Samtidigt pekar han på en rad tänkbara åtgärder. Bland annat bör den som ska åka på utlandstjänst få kontrakt på att kompetensen ska tillvaratas vid hemkomst, menar Gunnar Eliasson.