

# KUNSKAPSKAPITALET I FOKUS

Det råder stor internationell konkurrens om kompetens. Att attrahera utländsk kompetens är viktigt för det svenska näringslivet och samhället i stort. Men lika avgörande är det att kunna attrahera och behålla svensk kompetens med internationell erfarenhet.

I den nyutkomna boken "Sverige och den globala marknaden för kompetens – hur ta tillvara kunskapskapitalet och bli en attraktiv medborgare?" (Ekerlids förlag, 2020), får läsaren ta del av en historisk översikt över kompetensinvandringens industriella betydelse för Sverige. Boken tar också upp vilken roll HR-avdelningen spelar och hur andra länder gör för att stimulera och stödja utflyttande medborgare och sedan aktivt locka tillbaka dem.

Författaren Gunnar Eliasson, som är professor emeritus i industriell ekonomi/dynamik vid KTH i Stockholm, har bland annat undersökt vilka svårigheter som alltför ofta uppstår när svenskar återvänder hem efter några år utomlands.

## Delat ansvar

Problemen som kan uppstå när man som svensk återvänder efter några år utomlands varierar självfallet från individ till individ. Ansvar och åtgärder ligger på tre nivåer, enligt författaren; individen, arbetsgivaren och samhället.

Bakgrunden till boken var Svenskar i Världens behov att få en bättre överblick hur det kommer sig att hemvändande svenskar har svårt att komma tillbaka till den svenska arbetsmarknaden – och detta i en tid då svenska bolag skriker efter kompetens.

– Faktum är att det finns en massa kompetenta svenskar som har arbetat utomlands och som nu är tillbaka i Sverige, men som inte med lätthet matchas med de lediga jobb som finns. Anledningarna varierar givetvis, men en återkommande orsak är svenska arbetsgivares eller rekryteringsbolags oförmåga att värdera utländsk erfarenhet. Det gäller för övrigt även utländska utbildningar, säger Cecilia Borglin, generalsekreterare på Svenskar i Världen.

## Attitydförändring behövs


Svenskar i Världen kommer i kontakt med många återvändande svenskar som beskriver sin frustration över hur svårt

det kan vara att komma tillbaka till den svenska arbetsmarknaden. Många menar att deras svenska ursprung väckte positiv uppmärksamhet i landet de bodde i, men tillbaka i Sverige anses deras tid utomlands vara ointressant.

– Den uttalade kompetensbristen i samhället går stick i stäv med de lågt hängande frukterna i form av kompetenta svenskar som dessutom har internationell erfarenhet. Och om många företag har fel förutsättningar att värdera folks kompetens eller utbildning, ja då blir det på sikt ett samhällsproblem. Inte sällan väljer den som inte får ett jobb att söka sig till en arbetsmarknad utanför Sverige, och då försvinner både kompetens och skatteintäkter. Inom ramen för Svenskar i Världens påverkansarbete ingår attitydförändring kopplat till hemvändande utlandssvenskar. Förhoppningsvis kan boken kasta välbehövligt ljus på detta, avslutar hon.

Boken säljs bland andra via Akademibokhandeln, Bokus och Adlibris.

**Svenskar i Världen** är en ideell och politiskt oberoende organisation som arbetar för att stödja utflyttande och återvändande svenskar. Organisationen är också en remissinstans och bedriver påverkansarbete till nytta för de 660 000 svenskar som arbetar, studerar eller bor utomlands. Organisationen utger utmärkelsen Årets svensk i världen. Mer information på [www.sviv.se](http://www.sviv.se). Svenskar i Världen finns även på Facebook, Instagram, Twitter och LinkedIn.



## Gunnar Eliasson

# Sverige och den globala marknaden för kompetens

HUR TA TILLVARA KUNSKAPSKAPITALET OCH BLI EN ATTRAKTIV MOTTAGARE?