



# Verksamhetsberättelse 2019



SVENSKAR I VÄRLDEN

## Innehåll

Med fokus på internationell erfarenhet.....	3
Styrelsen .....	4
Förändringar i styrelsen .....	5
Valberedningen .....	5
Arbetsgrupper .....	5
Hemvändargruppen .....	5
Akademi- och forskningsgruppen.....	5
Nytt medföljandeprogram.....	6
Exklusivt för huvudpartner.....	6
Stort intresse .....	6
Påverkansarbete .....	7
För-parlament.....	7
Utlandssvenskarnas parlament .....	7
Resolutioner.....	9
Remissinstans .....	10
Garantipensionsutredningen.....	11
Brev till utrikesministern.....	11
Sommarens aktiviteter.....	12
Utlandssvenskarnas parlament .....	12
Mottagning på UD.....	12
Årsmöte med beslut om stadgeändring.....	12
Årets svensk i världen-lunchen.....	13
Nytt representantprogram .....	15
Representanträff.....	15
Årets representant.....	15
Antal representanter .....	15
Representantbulletin .....	15
Europavalet 2019 .....	16
Brexit .....	16
Resor .....	16
Samarbeten och nätverk .....	16
ETTW.....	16
Systemorganisationer .....	16
Köpa hus utomlands-mässa.....	17
Global Study Forum.....	17

fPlus.....	17
Externa möten .....	17
Nya.....	18
Utveckling av existerande partner.....	19
Medlemskampanjer .....	19
Kommunikation .....	20
Nyhetsbrev .....	20
Medlemsbrev .....	20
Partnerbrev .....	20
Webben .....	20
Sociala medier.....	20
Media .....	21
Ny broschyr för privatpersoner .....	22

## Med fokus på internationell erfarenhet

I över 80 år har Svenskar i Världen, SVIV, arbetat för att stödja svenskar som flyttar utomlands, bor utomlands eller flyttar hem. Därutöver är SVIV utlandssvenskarnas röst i Sverige genom att vara remissinstans och bedriva opinionsbildning till nytta för de 660 000 svenskar som arbetar, studerar och bor utomlands.

Under det senaste året har vi förtydligat och utvecklat vår roll. Utvecklingen går i linje med det kompetensförsörjningsbehov som svenska företag, organisationer och samhället i stort har.

Rätt kompetens i allmänhet och internationell kompetens i synnerhet är avgörande för konkurrenskraften och karriärmöjligheten. Att medvetet stimulera och stödja utflyttande svenskar och sedan aktivt locka tillbaka dem är därför en strategiskt viktig åtgärd. Många länder har redan framgångsrikt fokuserat på detta, och genom att systematiskt säkra upp kompetensförsörjningen står de nu starka i den globala konkurrensen.

Vi vill ge svenska företag, organisationer och samhälle bästa möjliga förutsättningar att lyckas med motsvarande. Det gör vi genom att fokusera på en av utmaningarna inom kompetensförsörjningen, nämligen konsekvensen av Sveriges så framgångsrika jämställdhetsarbete. Idag är dubbla karriärer inom familjen mer regel än undantag, något som kan sätta käppar i hjulen när bara den ena i förhållandet erbjuds ett utvecklande utlandsuppdrag.

Vi har därför tagit fram två program som fokuserar på att även ge den medföljande en möjlighet att utvecklas på det professionella planet, och därtill få en ovärderlig kontakt med den svenska arbetsmarknaden via rekryteringsbyrån Novare när flyttlasset går hemåt.

Under året har vi också breddat vårt representantprogram (som tidigare kallades ombud) med syfte att göra det enklare att engagera sig utifrån egen tid och förmåga. Representanterna är ovärderliga då de står redo att hjälpa andra svenskar med sina nätverk och lokal expertis. Vi har även utvecklat verksamheten med SVIV-representanter i Sverige som själva har erfarenhet av att ha bott utomlands och kan stödja hemkommande svenskar.

Förutom arbetet med medföljande och representanter har året dominerats av vårt påverkansarbete som kulminerade i den sjunde upplagan av Utlandssvenskarnas parlament i augusti. Påverkansarbetet är en långsiktig insats och något som vi under årens lopp har varit mycket framgångsrika inom, bland annat låg vi bakom möjligheten till dubbla medborgarskap.

Sociala medier är en viktig kanal för att fånga upp behov och åsikter. Ett exempel är det ramaskri som uppstod då den mobila passenheten i USA togs bort, vilket har resulterat i att alla svenskar boendes på västkusten nu hänvisas till New York eller Washington DC när de behöver förnya sina pass. I detta ärende kontaktade vi utrikesministern som återkopplade till oss. To be continued, som man säger.

Slutligen vill vi passa på att tacka alla våra partner, representanter och medlemmar för ett fantastiskt engagemang. Det är tack vare er som Svenskar i Världen kan vara en fortsatt viktig kraft i samhället!

Louise Svanberg, ordförande  
Cecilia Borglin, generalsekreterare

## Styrelsen

Styrelsen har haft fyra ordinarie styrelsemöten: 21 februari, 23 maj, 23 september och 5 december. Styrelsen har även haft ett extrainsatt styrelsemöte den 25 april. Därutöver samlades de för årsmötet och det efterföljande konstituerande styrelsemötet den 23 augusti. Efter årsmötet består nu styrelsen av följande personer:



## Förändringar i styrelsen

På årsmötet tog Louise Svanberg över ordförandeklubban efter Tuve Johannesson som har suttit som ordförande i fyra år. Louise Svanberg har under 25 år varit verksam inom utbildningskoncernen EF Education First där hon bland annat har haft roller som vd och styrelseordförande. Idag sitter hon i ett antal internationella och svenska styrelser.

I samband med årsmötet valdes följande styrelsemedlemmar in: Gary Baker, Margaret Sikkens Ahlquist, Madeleine Sjöstedt, Adrian Stymne och Hanna Waerland-Fager. Dessutom tackades följande styrelsemedlemmar av efter lång och trogen tjänst: Karin Ehnbohm-Palmquist, Henrietta Flodell, Gunnar Gillberg och Åsa Lena Löf.

## Valberedningen

Valberedningen som har till uppgift att tillsätta ny generalsekreterare och styrelsemedlemmar bestod i år av Claes-Johan Geijer, ordförande och tillika styrelseledamot, Christer Rönnegård, SVIV-representant, samt Anna Belfrage, fd styrelseledamot. På årsmötet valdes även styrelseledamot Erika Lundquist in i valberedningen.

## Arbetsgrupper

Det finns ett antal arbetsgrupper inom styrelsen som bidrar till olika delar av verksamheten: Finansgruppen, Organisationer och internationella nätverk, Akademi- och forskning, Hemvändargruppen (här ingår även personer utanför styrelsen), Lobbyinggruppen och Hållbarhetsgruppen. Innan Eventgruppen såg dagens ljus fanns arbetsgrupper för Utlandssvenskarnas parlament och Årets svensk i världen-lunchen. Dessutom finns en ansvarig för legala frågor.

- Hemvändargruppen har haft två möten: 28 mars, 6 november
- Finansgruppen har haft två möten: 22 maj, 16 september
- Lobbyinggruppen har haft två möten: 25 oktober, 20 november
- Akademi- och forskningsgruppen har haft ett möte: 20 november
- Arbetsgruppen för Utlandssvenskarnas parlament har haft två möten: 27 mars, 21 maj
- Arbetsgruppen för Årets svensk i världen-lunchen har haft ett möte: 28 mars

## Hemvändargruppen

Hemvändargruppen har tagit initiativet till en bok som initialt skulle belysa hemvändarnas problem med att ta sig tillbaka till den svenska arbetsmarknaden. I färdigt skick har scoopet breddats och titeln är "Sverige och den globala marknaden för kompetens – hur ta tillvara kunskapskapitalet och bli en attraktiv medborgare?". Författare är Gunnar Eliasson och boken ges ut på Ekerlids förlag i februari 2020.

## Akademi- och forskningsgruppen

Under året påbörjades ett arbete som tar avstamp i Bolognaprocessen och det faktum att utlandsstudier lägger grunden för interkulturell förståelse, handel och ekonomiskt utbyte. Rapporten som nu arbetas fram visar att vissa svenska lärosäten klarar EU-målet med råge, dvs att 20 procent av alla 2020-års nyexaminerade har studerat utomlands, medan andra halkar efter. Resultatet var tänkt att presenteras under våren 2020, men på grund av coronapandemin har vi fått skjuta på det.

## Nytt medföljandeprogram

Under året har vi förtydligat och utvecklat vår roll. Utvecklingen går i linje med det kompetensförsörjningsbehov som svenska företag, organisationer och samhälle har. Rätt kompetens i allmänhet och internationell kompetens i synnerhet är avgörande för konkurrenskraften och karriärmöjligheten. Att medvetet stimulera och stödja utflyttande svenskar och sedan aktivt locka tillbaka dem är därför en strategiskt viktig åtgärd. Många länder har redan framgångsrikt fokuserat på detta, och genom att systematiskt säkra upp kompetensförsörjningen står de nu starka i den globala konkurrensen.

Vi vill ge svenska företag, organisationer och samhälle bästa möjliga förutsättningar att lyckas med motsvarande. Det gör vi genom att fokusera på en av utmaningarna inom kompetensförsörjningen, nämligen konsekvensen av Sveriges så framgångsrika jämställdhetsarbete. Idag är dubbla karriärer inom familjen mer regel än undantag, något som kan sätta käppar i hjulen när bara den ena i förhållandet erbjuds ett utvecklande utlandsuppdrag. Här kan vi bidra genom våra nya medföljandeprogram.

### Exklusivt för huvudpartner

Programmen erbjuds våra huvudpartner och ger deras medföljande möjlighet att utveckla ett eget professionellt nätverk samtidigt som de bygger vidare på sitt CV under utlandsvistelsen. Det görs genom att de axlar rollen som SVIV:s regionrepresentant. I den rollen kommer de att utveckla SVIV:s lokala relationer med ambassad, handelskammare, svenska klubbar och föreningar, men de erbjuds även möjlighet att driva projekt utifrån sina intressen och erfarenheter. I ett första steg försöker vi att sammankoppla dem med andra SVIV-representanter i området som står redo med sina nätverk och lokal expertis. Uppdraget är volontärt.

Oavsett om de medföljande engagerar sig som regionrepresentant eller inte kan vi sätta dem i kontakt med rekryteringsbyrå Novare för att diskutera olika karriärmöjligheter i samband med hemflytten.

Väl hemma kan de medföljande få stöd av SVIV-representanter i Sverige som har egen erfarenhet av att ha bott utomlands och återvänt. I väntan på ett jobb erbjuds de medföljande att själva bli representanter i Sverige och de kan fortsätta ta sig an olika projekt för SVIV:s räkning för att fortsätta bygga sitt CV och få en professionell tillhörighet i väntan på en anställning.

### Stort intresse

Flera befintliga partner har skrivit under nya treåriga samarbetsavtal för att fullt ut inkorporera medföljandeprogrammen: Volvo Group, Medcover och SEB. Därtill har Essity och Svenska Handelsbanken anslutit sig som nya partner för att få tillgång till programmen. Partnerskapen gäller från 2020.



## Påverkansarbete

### För-parlament

Inför Utlandssvenskarnas parlament genomförde vi för första gången fyra för-parlament; ett i Asien (Singapore), ett i Europa (Amsterdam), ett i USA (Los Angeles), samt ett i Stockholm. Förutom för-parlamentet i Stockholm, där deltagarna kom från Swedish International Students and Alumni (SISA) och leddes av projektledare Hanna Norman och praktikanten Angelica Bodén, genomfördes övriga för-parlament av SVIV-representanter.

Upplägget var en trettimmars workshop med utlandssvenskar med syfte att samla in nya utmaningar och lösningsförslag som vi sedan kanaliserade till diskussionerna på Utlandssvenskarnas parlament. Detta gav oss ett ypperligt tillfälle att fånga upp nya utmaningar som utlandssvenskar har i förhållande till svenska regelverk och attityder.

### Utlandssvenskarnas parlament

På den sjunde upplagan av Utlandssvenskarnas parlament arbetade experter, politiker och utlandssvenskar fram rekordmånga resolutioner, 29 stycken, som alla hanterar utmaningar som utlandssvenskar kan uppleva. 128 deltagare var på plats i Näringslivets Hus i Stockholm för att arbeta i sju olika arbetsgrupper, en ökning från fyra arbetsgrupper 2017. De sju arbetsgrupperna leddes av styrelsemedlemmar och sekreterare i grupperna utgjordes av våra representanter. Dessutom deltog ett antal experter.

Lösningsförslagen presenterades därefter i plenum där en politikerpanel med representation från samtliga riksdagspartier kommenterade förslagen: Lars Andersson (SD), Alexandra Anstrell (M), Jens Holm (V), Kerstin Lundgren (C), Johan Pehrson (L), Pernilla Stålhammar (MP), Mathias Tegnér (S) och Martin Premmert (KD).

<b>Utbildning</b> <b>Ordförande:</b> Åsa Lena Lööf <b>Sekreterare:</b> Pia Wennerth <b>Experter:</b> Per-Olov Ottosson, undervisningsråd på Skolverket och Henrik Strömberg Croné, rättsavdelningen på CSN	<b>Skatt &amp; pension</b> <b>Ordförande:</b> Birgitta Laurent <b>Sekreterare:</b> Gunilla Westerlund <b>Expert:</b> Gunnar Billhage, Tax Manager på Grant Thornton	<b>Mobilitet</b> <b>Ordförande:</b> Claes-Johan Geijer <b>Sekreterare:</b> Anneli Pinchard <b>Expert:</b> Mats Lundbäck, Head of Business Innovation på Telia Company	<b>Medborgarrätt</b> <b>Ordförande:</b> Erik Belfrage <b>Sekreterare:</b> Cecilia Renjert <b>Experter:</b> Ingegerd Widell, handläggare på tjänsteutvecklingsenheten vid Skatteverket och Helena Ihrstedt Harling, kommunikatör och handläggare Valmyndigheten
<b>Försäkring &amp; sjukvård</b> <b>Ordförande:</b> Ibbe Gnem <b>Sekreterare:</b> Thomas Unander-Scharin <b>Experter:</b> Robert Andersson, förhandlingschef statlig sektor på SULF (Sveriges Universitetslärare och Forskare) och Kristian Lindström, verksamhetsutvecklare på Försäkringskassan	<b>Medborgarskap</b> <b>Ordförande:</b> Lennart Koskinen <b>Sekreterare:</b> Louise Ling-Vannerus <b>Experter:</b> Ewa van der Kwast, jurist och affärsutveckling på Familjens Jurist; Per Näsman, jurist och gruppchef på Familjens Jurist; Anne-Christine Petersson, beslutsfattare vid medborgarskapsenheten på Migrationsverket och Alexandra Westerback, beslutsfattare vid medborgarskapsenheten på Migrationsverket	<b>Attityd &amp; värdering</b> <b>Ordförande:</b> Kai Hammerich <b>Sekreterare:</b> Anders Fogelström <b>Expert:</b> Gunnar Eliasson, Professor Emeritus i industriell ekonomi och dynamik	



Förutom arbetet med resolutioner diskuterades även vikten av internationell kompetens i en samhälls- och näringslivskontext på temat "Internationell erfarenhet – en framgångsfaktor för svenskar, det svenska näringslivet och samhället i stort".

Tove Lifvendal, politisk chefredaktör på Svenska Dagbladet och författare till boken "Från sagoland till framtidsland – om svensk identitet, utveckling och emigration" öppnade parlamentet.

Därutöver intervjuades Lena Olving, företagsledare med mångårig internationell erfarenhet och utsedd till Näringslivets mäktigaste kvinna 2012 av Veckans Affärer om sin syn på vikten av internationell erfarenhet. Anna König Jerlmyr, Stockholms stads finansborgarråd och gruppleadare för kommunfullmäktigegruppen, berättade om Stockholms ambitioner att attrahera internationell kompetens och studenter. Svenskar i Världens styrelseledamot Lisa Svensson var moderator.



Tove Lifvendahl

Foto: Bengt Säll



Lena Olving



Anna König Jerlmyr

Foto: Bengt Säll

Parlamentet streamades på Svenskar i Världens Facebook-sida och har i skrivande stund 3 500 visningar.

Nedan ses några av arbetsgrupperna.



Medborgarrättsgruppen



Sjukvård- och försäkringsgruppen



Mobilitetsgruppen



Medborgarrättsgruppen



Attityd- och värderingsgruppen

Samtliga bilder: Bengt Säll



Foto: Bengt Säll

## Resolutioner

Arbetet med att sammanställa de färdiga resolutionerna från Utlandssvenskarnas parlament fortsatte under hösten. Resolutionerna ligger till grund för vårt påverkansarbete och målet är att identifiera och undanröja så många utmaningar som möjligt för svenskar som arbetar, studerar eller av andra skäl bor utomlands, men också för dem som återvänder till Sverige med internationell erfarenhet i bagaget.

Följande resolutioner togs fram:

### Utbildningsfrågor

Engångsutbetalning istället för månatligt bidragsstöd  
Finansiering av högre utlandsstudier  
Främja svenskundervisning utomlands  
Snabbare handläggning av konvertering av utländska betyg  
Medförande av skolpeng utomlands  
Studievägledning för främjande av utlandsstudier

### Försäkring- och sjukvårdsfrågor

Register över vaccination  
Förbättrade försäkringsvillkor för utlandssvenskar  
Bättre information och ökad kunskap om utlandssvenskars rättigheter inom vården  
Utökad sjukvård för utlandssvenskar i Sverige  
Reglering av sjukvård och försäkringar för utlandssvenskar boende utanför EU/ EES och Schweiz  
Vilande SGI vid utflytt

### Skattefrågor

Sänkning av SINK skatten

### Mobilitetsfrågor

Bevara utlandssvenskars folkbokföring i det statliga personadressregistret SPAR  
Elektronisk information och service  
Förnyelse av svenskt körkort i utlandet  
Internet och telefoni för utlandssvenskar  
Underlätta kreditprövning

### Medborgarrättsfrågor

Underlätta vid ansökan om nytt pass för utlandssvenskar  
Fler sidor i passet  
Särskild valkrets för utlandssvenskar  
E-röstning från utlandet  
Förbättrat system av folkbokföring vid ut- och inskrivning av utlandssvenskar  
Utökad information vid registrering av "birth certificate", "death certificate" och "marriage certificate"

### Medborgarskapsfrågor

Förlorat medborgarskap efter 22 års ålder  
Uppehållstillstånd för medföljare  
Personnummer till svenska medborgare födda utomlands, samt anpassade samhällsfunktioner för samordningsnummer

### Attityd- och värderingsfrågor

Bättre värdering av internationell utbildning i Sverige  
Nätverk för hemkommande svenskar

Projektledare var Hanna Norman. Till sin hjälp hade hon vårterminens praktikant Angelica Bodén som anställdes som projektledarassistent på 80 procent under juni och augusti.

### Remissinstans

Under året har vi skickat in två remissvar. Samtliga går att läsa i sin helhet på [www.sviv.se](http://www.sviv.se) under fliken "Opinion".

### **Ytterligare fortsatt utbetalning av garantipension inom EES och Schweiz samt inom Förenade kungariket**

Vi biföll promemorian, och ställde oss därmed positiva till förlängning av den ytterligare fortsatta utbetalningen av garantipension inom EES och Schweiz, samt inom Förenade kungariket. Skulle förlängningen avbrytas får det stora konsekvenser för utlandssvenskar – såväl ekonomiska som sociala.

Vi betonade de konsekvenser som följer om Förenade kungariket utträder EU avtalslöst, men även den problematik som kan uppstå för den medföljande partnern till den utlandspositionerade om utbetalning av garantipension fråntas dem.

## Remissyttrande angående reglering av personuppgiftsbehandling – återrapportering enligt regeringsbeslut

Vi ställde oss bakom E-hälsomyndighetens rapport om reglering av personuppgiftsbehandling vad gäller att svenska e-recept ska kunna betjäna utomlands och att utländska e-recept ska kunna expedieras i Sverige, samt att E-hälsomyndigheten ska bli nationell kontaktpunkt för e-hälsa. I vårt remissvar lyfte vi även vikten av att tänka mer internationellt, svenskar är inte begränsade till Europa.

## Garantipensionsutredningen

Som en konsekvens av en dom från EU-domstolen i december 2017 är Sverige inte längre förpliktigt att dela ut garantipension till svenska medborgare som bosätter sig utomlands. Av den anledningen har regeringen tillsatt en utredning som ska se över hur ett nytt system kan komma att se ut. I samband med detta bjöds vi in för att träffa den ansvarige för Garantipensionsutredningen, Göran Lundahl, tillsammans med övriga i utredningsgruppen. Mötet skedde i Stockholm den 2 april. Inför mötet gav vi våra medlemmar möjlighet att komma med input till utredningen. Det skedde via nyhetsbrevet, webben och sociala medier.

I vår återkoppling kommenterade vi bland annat aspekten om jämställdhetsfrågan då många kvinnor har varit medföljande och därför är beroende av garantipensionen, men också att man ska ha i åtanke att världen är större än Europa och att garantipensionen även borde gälla de svenskar som beslutar sig att bo utanför den regionen.

## Brev till utrikesministern

I oktober togs den mobila passenheten i USA ur bruk, vilket får till följd att alla svenskar som behöver förnya sitt pass numera måste ta sig till ambassaden i Washington DC alternativt generalkonsulatet i New York. För många blir det dyrt och krångligt med ledighet, och dessutom påverkas klimatet negativt av de tillkommande flygresorna.

I ett brev till utrikesminister Ann Linde påtalade Svenskar i Världen problemet utifrån utlandssvenskarnas perspektiv. Lösningen vi föreslog var ett generalkonsulat på västkusten. Ett permanent generalkonsulat skulle dessutom starkt bidra till främjandet av svenska intressen i området.

I sitt svar återkopplade utrikesministern att UD jobbar vidare med frågan. I väntan på en långsiktig lösning hjälper ambassaden och generalkonsulatet till genom att erbjuda extra öppettider. Vi fortsätter dialogen med UD med målet att hitta en bra och långsiktig lösning.

## Sommarens aktiviteter

### Utlandssvenskarnas parlament

Utlandssvenskarnas parlament beskrivs under rubriken Påverkansarbete.

### Mottagning på UD

Utlandssvenskarnas parlament avrundades med den sedvanliga mottagningen på UD. Här hälsades vi välkomna av Niklas Johansson, statssekreterare hos dåvarande utrikeshandelsminister och minister med ansvar för nordiska frågor, Ann Linde. I sitt välkomsttal satte han Sverige på världskartan och poängterade vikten av det arbete som svenskar bidrar med utomlands.

### Årsmöte med beslut om stadgeändring

Årsmötet ägde rum på Grand Hôtel i Stockholm den 23 augusti. Tuve Johannesson tackades av som ordförande och till ny ordförande valdes Louise Svanberg. Såväl den nya ordföranden som de nya styrelseledamöterna presenterades och avgående styrelseledamöter avtackades.

Stadgeändringen som presenterades och godkändes vid förra årsmötet klubbades nu igenom. Det innebär att formuleringen under §4 som tidigare löd *"Föreningen ska vara politiskt obunden"* ersätts med *"Föreningen ska vara politiskt obunden och arbeta utifrån demokratiska principer, stödja demokratin som samhällssystem, verka för jämställdhet, mångfald, alla människors lika värde och likabehandling i verksamheten samt ta avstånd från våldsbejakande uttryck och åsikter"*.



Foto: Bengt Säll

## Årets svensk i världen-lunchen

Utmärkelsen Årets svensk i världen tilldelades EU-kommissionär Cecilia Malmström. Firandet ägde rum den 23 augusti på Grand Hôtel i Stockholm i anslutning till årsmötet och inleddes med en fördrink följt av lunch och prisceremoni. Det bjöds på underhållning av bland annat pianisten Wojtek Rutkowski, samt körmusik under ledning av Christina Nordstrand. Pristagaren själv höll ett bejublat tal. Även några tidigare pristagare gästade oss: Håkan Lans, Peter Jablonski och Percy Barnevik.



Foto: Bengt Säll

### Motivering

*Den viktiga handeln länder emellan ligger inte bara till grund för långsiktig välfärd, utan är i allra högsta grad en förutsättning för demokratisk utveckling och fred.*

*Med ansvar för den tunga och viktiga handelsportföljen, har EU-kommissionär Cecilia Malmström varit EU:s drivande kraft och globala röst för en friare handel. Hennes starka internationella ledarskap i handelsfrågor har skapat tillväxt och jobb i Sverige, EU och världen, och hennes namn är internationellt respekterat – inte minst nu när de protektionistiska vindarna blåser hårt.*

*Cecilia Malmström har under sin tid som EU-kommissionär förhandlat fram flera omfattande frihandelsavtal som bland annat omfattar handeln mellan EU och Kanada, Japan, Mexiko, Vietnam, Singapore och nu senast Mercosur – världens största frihandelsavtal. Aldrig tidigare har en handelskommissionär rott i hamn så många avtal. Hon har också gjort stora insatser för att bevara goda transatlantiska relationer i en tid när de kommit att bli alltmer ansträngda, inte minst inom just handelsområdet.*

*Cecilia Malmström har på ett extraordinärt sätt företrätt Sverige på den internationella arenan, och har därmed väl förtjänat erkännandet som Årets svensk i världen 2019.*

På lunchen deltog 104 personer. Anna och Erik Belfrage, Tuve Johannesson, Kim Källström och Gunilla Ramell bidrog till finansieringen genom att sponsra varsitt bord å 10 000 kronor. Även Gunnar Andersson bidrog genom att finansiera delar av underhållningen och Oriflame stod även i år för goodie bags.



Cecilia Malmström flankeras av vice ordförande Lennart Koskinen.

Foto: Bengt Säll

I samband med utdelningen hölls en presskonferens som bland annat genererade helsidor i Dagens Nyheter och Svenska Dagbladet, samt artiklar i Dagens Industri, Bloomberg, fPlus och inslag i Sveriges Radios engelska kanal. Läs med under Media.

Årets prispokal, Planet Shade of Pale, var designad av Lena Bergman och kom från Kosta Boda.  
Foton: Bengt Säll



## Nytt representantprogram

Under årets beslutades att ombuden skulle byta namn till representanter. Representanterna är medlemmar som bor utomlands och på volontär basis står till förfogande för att hjälpa andra svenskar med hjälp av sina nätverk och lokal expertis. Vi har numera tre olika representantroller: SVIV:s regionrepresentant, SVIV-representant och SVIV-representant i Sverige.

De nya rollerna är framtagna med syfte att göra det enklare att engagera sig utifrån egen tid och förmåga. SVIV-representanterna i Sverige har själva erfarenhet av att ha bott utomlands och kan hjälpa hemkommande svenskar, men också ge stöd i samband med utflytt.

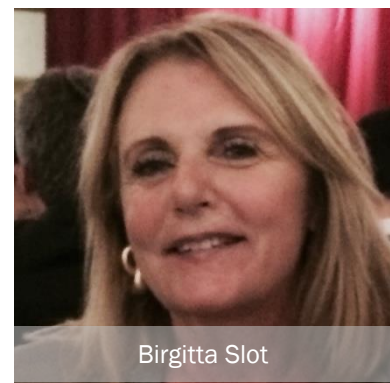
I och med detta utvecklingsarbete har vi tagit fram nya rollbeskrivningar och avtal.

### Representantträff

Årets representantträff anordnades den 21 augusti tillsammans med Grant Thornton i deras lokaler i Stockholm. Grant Thornton inledde med ett anförande om företaget i allmänhet och skattefrågor i synnerhet. En stor del av dagen ägnades åt att presentera och diskutera det nya representantprogrammet. Därefter bjöds deltagarna på en guidad tur på Nationalmuseum, som avrundades med en drink tillsammans med delar av styrelsen.

### Årets representant

På representantträffen korade vi, som traditionen bjuder, Årets representant. I år var det David Westsson som förärades utmärkelsen tillsammans med Camilla Degerth och Birgitta Slot. På nolltid arrangerade de världens första för-parlamentet genom att samla ihop ett antal svenskar i Amsterdam för att identifiera utmaningar i förhållande till svenska regelverk och attityder.



### Antal representanter

I slutet av året hade vi totalt 110 representanter i 51 olika länder.

### Representantbulletin

Under året skickades tre bulletiner och en julhälsning ut via mejl. Bulletinerna innehöll bland annat information om EU-valet, sommarens program och representantprogrammet.



## Europavalet 2019

Inför Europaparlamentsvalet den 26 maj arbetade vi med att uppmärksamma och lyfta fram viktiga frågor och aspekter som berör utlandssvenskar. Vi tog fram en informationskampanj med syfte att öka valdeltagandet. Inlägg publicerades på webben, i nyhetsbrev och sociala medier. Informationen spände mellan hur man röstar i EU-valet via de svenska partiernas EU-politik (vi bad bland annat politiker från respektive riksdagsparti att svara på frågor som berör utlandssvenskar) och landade i animerade filmer om varför det är viktigt att engagera sig. Det sistnämnda var ett samarbete med Européens Sans Frontières. Därutöver bidrog Ylva Tivéus med tio argument till varför vi bör ingå i EU.

En särskild kampanjsida togs fram på [www.sviv.se](http://www.sviv.se), "Val 2019".

## Brexit

Vi har under året kontinuerligt informerat om Brexits utveckling i våra olika kommunikationskanaler. Vi har delat 13 artiklar och viktiga länkar som på olika sätt kan hjälpa svenskar i Storbritannien.

## Resor

Då fokus för året har legat på att utveckla organisationen och stärka finansieringen har bara en utlandsresa gjorts – se nedan om ETTW. Nedskärningarna på resor är dessutom ett aktivt beslut för att reducera kansliets klimatpåverkan.

## Samarbeten och nätverk

### ETTW

Cecilia Borglin deltog i ett extrainsatt styrelsemöte för Europeans Throughout the World (ETTW) den 21 mars. Med sig hade hon fullmakter från systerorganisationerna i Norge, Finland och Danmark med syfte att avsluta organisationernas medlemskap. Anledningen är att ETTW i sin nuvarande form saknar sina forna muskler och inflytande på grund av avsaknad av inflytelserika personer och medlemsorganisationer och att nuvarande set-up med kontor och webbplats är kostsam. I fjol var vi tvungna att betala dubbla medlemsavgifter på grund av högre kostnader och avhopp (totalt 1 000 EUR). De nordiska organisationerna är överens om vikten av ett europeiskt samarbete, men anser att det kan göras mer effektivt och kostnadseffektivt i form av ett löst nätverk.

SVIV gav accept till att betala skulderna från 2018, samt medlemsavgiften för 2019, vilket i praktiken enbart räcker till att täcka kostnaderna fram till den sista juni i år.

### Systerorganisationer

Den 10-11 oktober var SVIV värd för Nordic Annual Meeting med syfte att utbyta erfarenheter mellan våra systerorganisationer. Deltagare var Danes Worldwide, Finland Society, Flemings in the World och Sverigekontakt. Dag två deltog ETTW:s nye president Pierre-Yves Le Borgn för att knyta kontakt och lyssna in orsakerna till vårt gemensamma avhopp.

## Köpa hus utomlands-mässa

Helgen 16-17 februari deltog SVIV på Köpa Hus utomlands-mässan i Stockholm. Vi medverkar kostnadsfritt i utbyte mot exponering i vårt nyhetsbrev. Totalt hade mässan 4 517 besökare, vilket är lägre än då vi medverkade i oktober 2018. Cecilia Borglin höll föredrag både på lördagen och söndagen utifrån titeln "Så lyckas du med din utlandsflytt". Uppskattningsvis 70 personer närvarade per seminarium. Vi sålde totalt 28 böcker.

Även den 12-13 oktober deltog vi på Köpa hus utomlands-mässan. Också denna gång höll Cecilia Borglin anförande båda dagarna. Uppskattningsvis 70 personer närvarade per seminarium. Besöksantalet låg lite högre än vårens mässa. Vi sålde totalt 10 böcker.

## Global Study Forum

Global Study Forum arrangeras av Swedish International Students and Alumni, SISA. För andra året i rad närvarade vi på denna välbesökta mässa för att berätta om vår verksamhet och inspirera till utlandsstudier.



## fPlus

Vi ingick samarbete med Svenskt Näringsliv gällande deras nyhetstjänst fPlus. Samarbetet innebär att prenumeranter av vårt nyhetsbrev får fPlus under ett år. I gengäld bekostade Svenskt Näringsliv lokaler och förtäring på Utlandssvenskarnas parlament till ett värde av 100 000 kronor.

## Externa möten

Här görs ett nedslag bland några av de möten som gjorts under året som gått.

### Forum for Expatriate Management

Cecilia Borglin var en av föredragshållarna på Forum for Expatriate Management den 23 maj i Stockholm. Temat för dagen var *The Flexible Workforce from a Global Mobility Perspective*. Cecilia berättade om det framväxande medföljandeprogrammet under

titeln: *Assets beyond employees – how to spark enthusiasm and ensure ROI by engaging spouses*. Deltagare var bland annat HR-representanter från olika företag.

#### SWEA:s 40-årsjubileum

Cecilia Borglin bjöds in att hålla föredrag om SVIV i samband med Sweas 40-årsjubileum den 9 augusti på Clarion Hotel Sign i Stockholm. Drygt 100 sweor från hela världen var på plats.

#### Didzis Klavins

Kansliet intervjuades av Didzis Klavins som är senior researcher från University of Latvia and Advanced Social and Political Research Institute (ASPRI), gällande den svenska diasporan för en artikel om hur olika europeiska länder arbetar med sina diasporor.

#### SKUT – Svenska Kyrkan i Utlandet

Vice ordförande Lennart Koskinen och Cecilia Borglin deltog på Svenska Kyrkan i Utlandets mäsas i Uppsala Domkyrka och efterföljande lunch den 24 augusti. Under lunchen presenterade Lennart och Cecilia SVIV:s verksamhet och uppmanade SKUT att hitta kontaktpersoner världen över som vi kan knyta kontakt med lokalt.

#### S:t Johannes församling

Kansliet träffade Catharina Segerbank, kyrkoherde i S:t Johannes församling i Stockholm den 10 december. De är numera uttalad hemvändarkyrka och kommer från och med 2020 anordna konfirmation för utlandssvenska ungdomar. Vi har informerat om detta på vår webb, i våra sociala medier och i nyhetsbrevet.

## Partner

### Nya

#### Novare

Vi har ingått partnerskap med rekryteringsbyrån Novare. Novare har gått in på en nivå av 50 000 kronor per år under två år. I och med detta kommer vi att kunna erbjuda medföljande hos våra huvudpartner förmånen att kunna använda sig av Novare vid hemflytt.

#### Exparang

Vi har inlett ett samarbete med HR-techbolaget Exparang som har tagit fram en ny matchningstjänst för rekrytering. En av de primära målgrupperna är utlandssvenskar. Samarbetet innebär att våra medlemmar får gratis tillgång till tjänsten, i ett första skede till den 30 juni 2020.

#### Gouda

Vi kan återigen erbjuda en reseförsäkring, denna gång med 10 procents rabatt, tillsammans med Gouda Reseförsäkring. Båda parter vill se ytterligare medlems-erbjudanden.

#### Elison Wahlin Advokatbyrå

Advokatbyrån är expert på internationell arvs- och familjerätt och erbjuder kvalificerad juridisk rådgivning till såväl företag som privatpersoner. Våra medlemmar får 15 procents rabatt på deras tjänster.

### Alfa Moving

Alfa är den största skandinaviska leverantören av flytt- och relocationtjänster. Deras kunder består av privatpersoner, företag och partners. Våra medlemmar får 10 procents rabatt på deras tjänster.

### Handelskammaren i Thailand

Handelskammaren i Thailand är ny silverpartner (1 000 kronor).

### Utveckling av existerande partner

Vi har utvecklat samarbetet med Grant Thornton vilket har resulterat i att de nu är guldpartner (25 000 kronor).

Medicover valde under året att öka sitt engagemang och gick upp till huvudpartnernivå (100 000 kronor). Inför nästa år har dessutom Medicover, tillsammans med Volvo Group och SEB tagit steget upp till den nya huvudpartnernivån som inkluderar access till medföljandeprogrammen.

### Avhopp

Huvudpartner: Electrolux (100 000 kronor).

Guldpartner: Volvo Cars, Öhman och Swedish Match (vardera 25 000 kronor).

Silverpartner: Key Relocation (10 000 kronor), Mås Amigos (8 000 kronor), Jusek (6 000 kronor), Svenska klubben i Belgien (2 000 kronor) och Nya Sällskapet (1 500 kronor).

## Medlemmar

Vi fick totalt in 294 nya individuella medlemmar. 95 av dessa är ungdomar under 30 år som därmed har ett kostnadsfritt medlemskap.

Vi avslutade året med totalt 1 646 aktiva medlemmar, vilket är en minskning med 88 medlemmar sedan föregående år. 2017 var siffran 1440.

Under 2019 fick vi in 605 medlemsinbetalningar från båda enskilda och familjer. De icke-betalande medlemmarna inkluderar representanter, 317 ungdomar, ständiga medlemmar, styrelse och anställda hos huvudpartner.

Styrelsen beslutade att alla styrelsemedlemmar ska betala medlemsavgiften 2020.

### Medlemskampanjer

Vi har haft två kampanjer under året i sociala medier. En för att uppmärksamma alla medlemmar om vilka förmåner som finns (fokus på retention) och en för att få in fler medlemmar (få två månader gratis).

## Kommunikation

### Nyhetsbrev

Under året har totalt tolv nyhetsbrev skickats ut. Nyhetsbrevet når ut till lite över 23 000 mottagare via tjänsten Get a Newsletter. Därutöver har vi puffat för nyhetsbrevet via våra konton på Facebook, Instagram och LinkedIn och det har även skickats vidare till UD för vidare distribution till deras utlandsmyndigheter.

### Medlemsbrev

I år har vi infört medlemsmejl som ett nytt sätt att kommunicera med våra medlemmar. Syftet med medlemsmejlarna är att informera om förmåner och det påverkansarbete vi driver. Vi har under året skickat ut totalt sex stycken.

### Partnerbrev

Nytt för i år är även partnermejl. Likt medlemsmejl skickas dessa ut för att uppdatera våra partnerbolag om vad vi jobbar med för tillfället. Under året skickade vi ut tre stycken.

### Webben

Under året har webbsidan haft runt 10 000 - 12 000 besökare varje månad. Ofta hittar de dit från Google. SEO (sökmotoroptimering) är ett effektivt sätt att hamna högt upp i söklistor.

### Sociala medier

Vi har överlag stärkt vår närvaro i sociala medier. Fokus har legat på Facebook och Instagram.

#### *Facebook*

Antal följare den 1 januari: 5 682

Antal följare den 31 december: 6 327. En ökning med 645 följare, cirka 10 procent.

Antal gilla-markeringar den 1 januari: 5 631

Antal gilla-markeringar den 31 december: 6 208. En ökning med 577 markeringar, cirka 9 procent.

#### *Instagram*

Antal följare den 1 januari: 1 000 följare

Antal följare den 31 december: 1 250 följare. En ökning med 250 följare, cirka 20 procent.

#### *Twitter*

Antal följare den 1 januari: 588

Antal följare den 31 december: 630. En ökning med 42 följare, cirka 7 procent.

#### *LinkedIn*

Antal följare den 1 januari: 415

Antal följare den 31 december: 573. En ökning med 158 följare, cirka 28 procent.

## Media

I januari uttalade sig Cecilia Borglin i en artikel för **Sydkusten** som handlade om hur Svenska Spel diskriminerar utlandssvenskar.

I juli citerades Cecilia Borglin i **DN** i en artikel om att köpa hus utomlands.

I juli publicerade **Göteborgsposten** vår debattartikel gällande utlandssvenskarnas valdeltagande. Vi poängterade behovet av egen valkrets för utlandssvenskar och lyfte även fördelarna med e-röstning. Debattartikeln publicerades med rubriken "Gör det ännu enklare att rösta utomlands".



GP.SE

**Gör det ännu enklare att rösta utomlands**

Valdeltagandet bland de cirka 660 000 utlandssvenskarna kan öka ännu ...

**Dagens Industri**, **Dagens Nyheter** och **Svenska Dagbladet** publicerade alla en artikel om Cecilia Malmström efter att hon blivit utnämnd till Årets svensk i världen. Svenska Dagbladet publicerade artikeln i SvD Näringsliv den 21 augusti. DI:s artikel publicerades den 24 augusti och artikeln i Dagens Nyheter publicerades den 26 augusti.



Under året har Svenskar i Världen synts i tre nummer av tidningen **Swedish Press**. Juninumret hade en artikel om Utlandssvenskarnas parlament, för-parlamenten och Årets svensk i världen. Oktobernumret hade en artikel om Årets svensk i världen Cecilia Malmström. I decembernumret fanns en julhälsning från Svenskar i Världen till alla utlandssvenskar i Nordamerika.

Även i **Sverigekontakts** tidning har vi synts i flera olika artiklar. I septembernumret beskrevs Utlandssvenskarnas parlament. Vi hade även med en lång intervju med Årets svensk i Världen, Cecilia Malmström, skriven av Per Torberger. I decembertidningen fick vi ett uppslag där vår praktikant John Martinsson skrev om vårt påverkansarbete och hur

vi jobbat bland annat med frågan om förnyelse av pass i USA och vilka remisser vi har svarat på under året.

### Nya loggor

Loggor togs fram till Utlandssvenskarnas parlament och Årets svensk i världen genom ett pro bono-uppdrag av designern Klas Holm.

### Ny broschyr för privatpersoner

En ny informationsbroschyr om SVIV togs fram i samband med Köpa hus utomlands-mässan i februari. En reviderad upplaga trycktes till sommarens event.



ÅRETS  
SVENSK  
I VÄRLDEN



UTLANDS  
SVENSKARNAS  
PARLAMENT



Foto: Bengt Säll

### Ekonomiskt resultat

Föreningens resultat visar ett underskott på -487 090 kronor. För mer information om föreningens ekonomiska resultat hänvisas till Årsredovisningen för räkenskapsåret 2019.