

Noterat

Redaktör: Ninni Dickson, ninni@epok.se

Hallå där!

Karin Ehnбом-Palmquist, generalsekreterare för föreningen Svenskar i Världen som initierat en pilotstudie om utlandssvenskars möjlighet att få jobb i Sverige. Frågan är varför svensk arbetsmarknad inte tar vara på det erfarenhetskapital som finns bland svenskar som återvänder hem från utlandskarriärer.

Varför behövs en sådan studie?

– Det finns en bild av att det är lätt att få jobb när man kommer hem efter utlandsstudier och karriärer men i själva verket är det ganska svårt. Det är höga trösklar och man saknar många gånger de nödvändiga nätverken.



Karin Ehnбом-Palmquist.

– Just att hålla kontakt med sitt svenska nätverk när man jobbar utomlands är jätteviktigt och något vi

rekommenderar. Hela karriären består av nätverk, utan dem är det väldigt svårt att komma hem.

Vad behöver arbetsgivarna tänka på?

– Lära sig att det är bra att använda sig av internationell kompetens och inte ha ett så formalistiskt sätt när man ser på folk som söker jobb. Alla vet vad KTH och Handelshögskolan är men har man gått på ett universitet i Melbourne eller i någon kinesisk stad så är det inte så

många som känner till dessa. Rekryterare borde ta reda på det och titta utanför boxen när man träffar folk, vad har människor för erfarenhet med sig?

Vad kan det vara bra att tänka på som arbetssökande?

– Det kan vara bra att vara lite försiktig och inte tala för mycket om vad man har gjort och lärt sig. Det kan annars skrämja en potentiell arbetsgivare att kandidaten kanske vill bli chef och ha hög lön. Att komma hem är lite som att börja om igen. Jag har jobbat både utomlands och i Sverige och flyttat ut och hem. För mig och min familj är det lika svårt att komma hem som att komma till ett nytt land. Man måste tänka på det som en nystart varje gång.

Vilka förändringar vill ni se

på svensk arbetsmarknad?

– Vi vill se att Sverige skapar ett hemvänderprogram som tar hand om den kompetensen som återvänder. Irland och Indien är exempel på länder som redan har detta. Irland har till och med en egen minister för dessa frågor. Jag tror att det skulle vara väldigt praktiskt om det fanns någon på UD dit man kunde vända sig med alla frågor som rör utlandssvenskar.

Pilotstudien har genomförts av Gunnar Eliasson, professor emeritus i industriell ekonomi/dynamik på KTH. Där framkom att det inte är säkert att det gynnar karriären att jobba utomlands och att det finns flera faktorer i Sverige som gör det svårt för hemvändarna.

ELSA FRIZELL

Nöjda men inte lojala

Netigates nya medarbetarrapport visar att de flesta trivs på sitt jobb. Nöjdhetsgraden ligger på 69 på en 100-gradig skala.

– Däremot skulle endast 35 procent rekommendera sin arbetsgivare till andra, vilket tyder på att man är mindre lojal än nöjd. Efter det första anställningsåret ser vi en dramatisk minskning i både nöjdhet och



Anna Tjernström.

lojalitet, kommenterar Anna Tjernström, analytiker och hr-expert på Netigate.

Ledarskap, kompetensutveckling och psykisk arbetsmiljö är de tre viktigaste drivkrafterna för nöjdhet och lojalitet. Nära 10 000 medarbetare i 91 svenska företag och organisationer har tyckt till om sin arbetssituation.

95

procent av alla företag tycker att en digital arbetsplats är viktigt, men bara 44 procent har en sådan eller en plan för hur den ska införas.

Arbetar du med ledningsgrupper?

Den 20 september är du välkommen till ett frukostseminarium om MTAM –utvecklingsverktyget för ledningsgrupper.

Anmäl dig på vår hemsida www.mtam.se